



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือปฏิบัติ
หน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงาน

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

คำนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานของภาครัฐ เป็นสิ่งจำเป็น ที่ต้องดำเนินการ เพราะ เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นหน่วยงานของภาครัฐที่อยู่ในพื้นที่ ซึ่งปัญหาจากสาเหตุต่างๆที่ค้นพบหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และต้องเป็นเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น ที่จะร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้เป็นไปตามวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ เป็นหน่วยงานราชการ ที่อยู่ในพื้นที่ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในแต่ละพื้นที่ เช่น จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก อำนวยความสะดวกในที่สาธารณะประโยชน์ ที่เป็นบทบาทสำคัญ และต้องเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา และหรือจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งความสะดวกสบายของประชาชน ตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งคาดการณ์ได้ว่า เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจกระทำการทุจริตประพฤตินิชอบ จึงจำเป็นต้องมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต คือ เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้ผลและยั่งยืน

งานแผนและนโยบาย สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ขึ้น โดยได้รับความร่วมมือจาก ผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาลทุกท่าน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ และบุคลากรที่สนใจในการสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เกิดมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในแต่ละภารกิจที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป

งานแผนและนโยบาย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงทุจริต	1
1.วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงทุจริต	1
2.กรอบการประเมินความเสี่ยง	2
3.องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต	2
4.ขอบเขตประเมินความเสี่ยงทุจริต	2
5.ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงทุจริต	3
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินความเสี่ยงทุจริต	4
ขั้นตอนที่ 1 การกำหนด/ระบุกระบวนการที่อาจจะเกิดความเสี่ยง	4
ขั้นตอนที่ 2 การระบุประเภทความเสี่ยง	8
ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยง	9
ขั้นตอนที่ 4 การประเมินความเสี่ยง	10
ขั้นตอนที่ 5 แผนการบริหารความเสี่ยง	14

ส่วนที่ 1

ความเป็นมา

การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง และ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2562 ซึ่งเทศบาลตำบลหนองสูง- เหนือ เป็นส่วนราชการที่อยู่ในระดับท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐ ต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่กระทรวงการคลังกำหนด

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการบริหารจัดการ เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้แก่หน่วยงาน

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1.วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร ได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบ วิธีการประเมิน รวมถึงการปฏิบัติงานตาม มาตรการที่เกิดจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริต การดำเนินงานในด้านต่างๆขององค์กรจะไม่มีกรทุจริต หรือในกรณีที่พบกั บการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาจะน้อย หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อย เพราะได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่ถือได้ว่าเป็นการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต คือ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองสูง เหนือ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป

2.กรอบการประเมินความเสี่ยง

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือได้กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามหลักของการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) มาตรฐาน COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations 2013) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เป็นแนวทางการกำกับติดตาม การควบคุม สอดส่อง กำกับดูแล ภายในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับมาตรฐาน COSO 2013 ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ ได้นำ องค์ประกอบที่ 2 หลักการที่ 8 เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มาเป็น องค์ประกอบหลัก ในการประเมิน ครั้งนี้ คือ

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินความเสี่ยง(Risk Assessment) หลักการที่ 8 พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ทั้งนี้ องค์ประกอบและหลักการ ดังกล่าว จะต้อง มีอยู่จริง และนำไปปฏิบัติได้

กรอบหรือภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี 4 กระบวนการ ดังนี้

1. Corrective คือ แก้ปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก
1. Detective คือ เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบ ต้องสอดส่องแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัย ทำการลดระดับความเสี่ยงนั้น หรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหารท้องถิ่น
3. Preventive คือ ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่ต่อการกระทำผิดในส่วนที่พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริต จะต้องหลีกเลี่ยง ด้วยการปรับกระบวนการทำงานใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก
4. Forecasting คือ การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้าในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์ ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต

3.องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

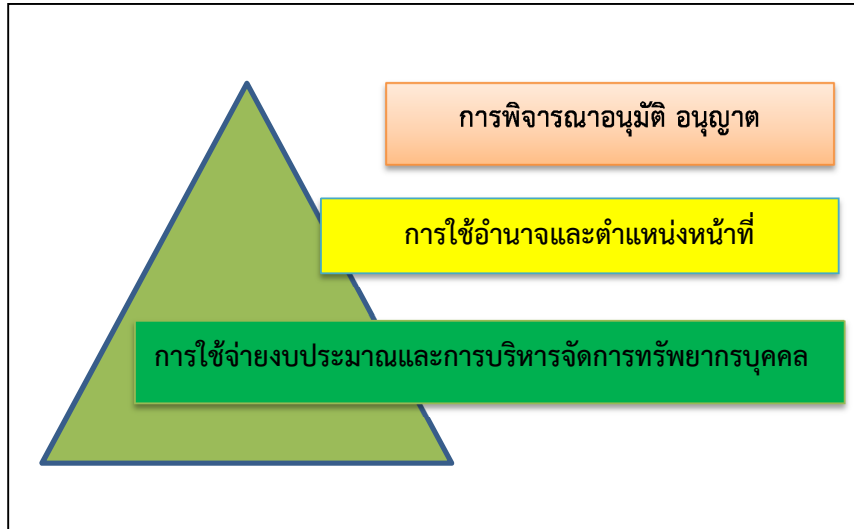
1. แรงกดดันหรือแรงจูงใจ
2. โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกำกับควบคุมภายในองค์กรมีจุดอ่อน
3. การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ

4.ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริต สามารถแบ่งประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

- 3.1 ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยงานย่อย/สำนัก/กอง/ฝ่ายงาน ที่มีภารกิจให้บริการประชาชนอนุมัติหรือ อนุญาต ตาม ระเบียบ กฎหมาย กำหนด
- 3.2 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- 3.3 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

อ้างอิง : คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ช.

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต ออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้



5. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี 9 ขั้นตอน ดังนี้



อ้างอิง : คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ 3

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ โดยสำนักปลัด งานแผนและนโยบาย ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน/องค์กร โดยการคัดเลือกงานหรือ กระบวนการ จากภารกิจงานในหน้าที่ ที่ระบุแบบ กฎหมายกำหนดไว้ และได้นำผลการประเมิน ITA ปี 2566 ตามตัวชี้วัด ที่ 3 การใช้อำนาจ ที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน e3 การ ถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ที่ยังมีผู้ตอบแบบวัดความรับรู้ ว่า “มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือบริการ” ตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดและคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยง

ตารางที่ 1 กำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการ/งานย่อย/เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต/สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง

ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ชื่อกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยง	เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	สาเหตุ/ปัจจัย ความเสี่ยง
1.การอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกใน การพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.การให้บริการจดทะเบียนพาณิชย์	1.เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินในการดำเนินการ 2.ผู้ให้บริการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ กรณี หลักฐานไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งการออกทะเบียนพาณิชย์ 3.นายทะเบียนเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการตรวจสอบ ความถูกต้องของคำขอและเอกสารประกอบ 4.นายทะเบียนเรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณารับจดทะเบียนพาณิชย์จากผู้ประกอบการ	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.เจ้าหน้าที่ขาดการใช้ดุลยพินิจ วินิจฉัยที่ไม่เห็นสมควร 3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน
	2.การพิจารณา อนุญาตก่อสร้าง อาคาร/บ้านพักอาศัย	1.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการตรวจสอบของ เอกสารประกอบคำขอ สิ่งปลูกสร้าง 2.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาจาก ผู้ประกอบการ 3.ผู้ยื่นขออนุญาตเสนอผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.เจ้าหน้าที่ขาดการใช้ดุลยพินิจ วินิจฉัยที่ไม่เห็นสมควร 3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ ปฏิบัติตามระเบียบ 4.ขั้นตอนการตรวจสอบพื้นที่ขอใช้ระยะเวลานาน

ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ชื่อกระบวนการ/ งานที่มีความเสี่ยง	เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	สาเหตุ/ปัจจัย ความเสี่ยง
ประเด็นที่ 1 (ต่อ)	3.การขอรับใบอนุญาต จัดตั้งสถานที่จำหน่าย อาหารหรือสถานที่สะสม อาหาร	1.เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อดำเนินการออกใบอนุญาต 2.ผู้ยื่นขออนุญาตให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ กรณีหลักฐานไม่ ครบ/ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งการออกใบอนุญาต	1.การตรวจสอบคำขอ เอกสารประกอบการ ยื่นคำขอและคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2.การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ เวลาที่กำหนด 3.การเก็บเรื่องไว้ไม่แจ้งผู้ประกอบการ
2.การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	1.การประเมินภาษี -ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง -ภาษีป้าย	1.การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับประเมิน 2.เจ้าของที่ดิน ผู้ประกอบการ เสนอผลประโยชน์เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ ประเมินภาษี	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ 2.เจ้าหน้าที่ขาดการใช้ดุลยพินิจ วินิจฉัยที่ไม่ เห็นสมควร 3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับ สินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
	2.การเปรียบเทียบปรับ ทางกฎหมาย ตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	1.เจ้าพนักงานอาจใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับเงินนอกเหนือจากที่กฎหมาย บัญญัติไว้ หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย 2.เจ้าพนักงาน ใช้ดุลยพินิจที่มีขอบเรียกรับสินบนเพื่อแลกการหลุดพ้นจาก การเป็นผู้กระทำความผิด	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ 2.ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิด เสนอสินบน แก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการหลุดพ้นจากการ เป็นผู้กระทำความผิด 3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับ สินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ชื่อกระบวนการ/ งานที่มีความเสี่ยง	เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	สาเหตุ/ปัจจัย ความเสี่ยง
3.การจัดซื้อจัดจ้าง	1.กระบวนการจัดหาหรือจัดจ้างพัสดุ/การจัดทำสัญญา/การกำหนดรูปแบบงาน	1.เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อดำเนินการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้ผู้ประกอบการ 2.มีการเรียกรับสินบน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา 3.ผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ 4.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจหน้าที่สามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง อาจทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.การจัดทำสัญญา เอกสารประกอบการทำสัญญาและคุณสมบัติของผู้ประกอบการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3.การเก็บเรื่องไว้ไม่แจ้งเหตุผลในการทำสัญญาต่อผู้ประกอบการ 4.มีการกำหนดรูปแบบงานที่เอื้อประโยชน์ต่อพรรคพวก เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ร่วมกัน 5.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
	2.กระบวนการควบคุมงานก่อสร้าง/สิ่งปลูกสร้าง	1.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ 2.ผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.การตรวจสอบงานก่อสร้าง ไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่กำหนด 3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
	3.กระบวนการตรวจรับงานจ้าง/ตรวจรับพัสดุ	1.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ 2.ผู้ประกอบการเสนอผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุ	1.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	ชื่อกระบวนการ/ งานที่มีความเสี่ยง	เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	สาเหตุ/ปัจจัย ความเสี่ยง
4.การบริหารงาน บุคคล	1.การคัดเลือกเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานจ้าง ทั่วไป/พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	1.เจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการคัดเลือกมีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อให้ผู้สมัครคัดเลือก ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือก 2.ผู้มีอำนาจมีการแทรกแซงกระบวนการคัดเลือก เพื่อให้ พวกพ้องตนเองหรือเครือญาติ ได้รับการคัดเลือกหา ผลประโยชน์จากหน่วยงาน	1.ผู้มีอำนาจหรือเจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ 2.ผู้มีอำนาจหรือเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
	2.การบรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อน ขั้นเงินเดือน/เลื่อนระดับ หรือเปลี่ยนสายงาน	1.ผู้มีอำนาจ มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อให้ ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับหรือ เปลี่ยนสายงาน 2.ผู้ยื่นคำขอพิจารณาเลื่อนระดับ/เปลี่ยนสายงาน เสนอ ผลประโยชน์/สินบนต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ	1.ผู้มีอำนาจขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ 2.ผู้มีอำนาจขาดความรู้ถึงโทษของการรับสินบน หรือการไม่ ปฏิบัติตามระเบียบ

จากการประชุมระดมสมองเพื่อถกเถียง หยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด ของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงเทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ(คำสั่งที่ 591/2565 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2565 ได้ข้อสรุปความเสี่ยง/ ประเด็นงาน และกำหนด ระบุความเสี่ยงการทุจริต ที่มีโอกาสหรือรับรู้การเกิดการทุจริต ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เฉพาะความเสี่ยงทุจริตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายในองค์กร ดังนี้

ขั้นตอนที่ 2 ระบุประเด็นและประเภทความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 2 ตารางระบุความเสี่ยงการทุจริต ปี 2567 เทศบาลตำบลหนองสูงเหนือ

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
	Know factor (ความเสี่ยงที่เคยเกิด)	Unknow factor (ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิด)
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ.2558		
1.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาจาก ผู้ประกอบการ		✓
2.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่พิจารณาการอนุญาตก่อสร้างอาคาร/ บ้านพักอาศัยเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการตรวจสอบของ เอกสารประกอบคำขอสั่งปลูกสร้าง		✓
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ		
1.เจ้าพนักงานอาจใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับเงินนอกเหนือจาก ที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นไปตาม กฎหมาย		✓
2.เจ้าพนักงาน ใช้ดุลยพินิจที่มีขอบเรียกรับสินบนเพื่อแลก การหลุดพ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิด		✓
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		
1.มีการเรียกรับสินบน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับ คู่สัญญา ในการจัดหาพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง	✓	
2.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจหน้าที่ สามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	
3.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	✓	
4.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	✓	
ความเสี่ยงต่อการทุจริตการบริหารงานบุคคล		
1.มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับหรือเปลี่ยนสายงาน		✓

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เทศบาลตำบลหนองสูงเห็นอกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือโอกาส(Likelihood) และด้านผลกระทบ (Impact) โดยระบุค่าคะแนนทั้ง 2 ปัจจัย ดังนี้

1.ด้านโอกาสที่จะเกิด(Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ

โอกาสเกิดการทุจริต(Likelihood)	
5	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริต เป็นประจำ
	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้ง/ปี
4	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริต ขึ้นบ่อยครั้ง หรือ
	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้ง/ปี
3	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริต ขึ้นบางครั้ง หรือ
	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้ง/ปี
2	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตขึ้นน้อยครั้ง หรือ
	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้ง/ปี
1	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตได้ยาก หรือ
	มีโอกาสเกิดการกระทำทุจริตขึ้น 1 ครั้ง/ปี

2.ด้านผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน และผลกระทบทางการเงิน

2.1 ผลกระทบที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)	
5	-เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
	-เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์กรตรวจสอบทำการตรวจสอบความเสียหายที่เกิดขึ้น
4	-ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่องและสังคมให้ความสนใจ มีการร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว
3	-หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
2	-ปรากฏข่าวสื่อที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแสรวม -เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
1	-แทบจะไม่มี

2.2 ผลกระทบทางการเงิน

ความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)	
5	ความเสียหายตั้งแต่ 1,000,000 บาท ขึ้นไป
4	ความเสียหายตั้งแต่ 500,000 บาท ถึง 1,000,000 บาท
3	ความเสียหายตั้งแต่ 250,000 บาท ถึง 500,000 บาท
2	ความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาท ถึง 250,000 บาท
1	ความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาท หรือน้อยกว่า

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต เป็นการวิเคราะห์เพื่อแสดงสถานะความเสี่ยงของแต่ละโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต โดยแบ่งออกเป็น

-สถานะสีเขียว คือ เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ

-สถานะสีเหลือง คือ เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบ

ระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้

-สถานะสีส้ม คือ เป็นความเสี่ยงระดับสูง หรือเป็นกระบวนการความเสี่ยงระดับสูง ที่เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน(ภายในองค์กร) มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

-สถานะสีแดง คือ ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยง(Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้เป็น 4 ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต X ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

$$\text{Degree of Risk} = \text{Likelihood} \times \text{Impact}$$

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
4	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15 - 25
3	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9 - 14
2	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4 - 8
1	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1 - 3

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

เมื่อกำหนดระดับความเสี่ยงแล้ว นำเหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงที่กำหนดไว้มาประเมินระดับความเสี่ยง ตามระดับความเสี่ยง โดยเทียบกับ แผนภูมิความเสี่ยง (Risk) ที่ กำหนดไว้ ได้ดังนี้

ตารางการประเมินระดับค่าความเสี่ยงการทุจริต

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	ระดับโอกาส ที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง ของผลกระทบ	ค่าความเสี่ยง (โอกาสXผลกระทบ)
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558			
1.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาจากผู้ประกอบการ	3	2	6
2.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่พิจารณาการอนุญาตก่อสร้างอาคาร/บ้านพักอาศัยเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการตรวจสอบของเอกสารประกอบคำขอสั่งปลูกสร้าง	2	3	6
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ			
1.เจ้าพนักงานอาจใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับเงินนอกเหนือจากที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย	2	2	4
2.เจ้าพนักงาน ใช้ดุลยพินิจที่มีขอบเรียกรับสินบนเพื่อแลกการหลุดพ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิด	1	1	1
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง			
1.มีการเรียกรับสินบน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา ในการจัดหาพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง	3	2	6
2.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจหน้าที่ สามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง มีการเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง	3	2	6
3.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	4	3	12
4.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	3	2	6
ความเสี่ยงต่อการทุจริตการบริหารงานบุคคล			
1.มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับหรือเปลี่ยนสายงาน	2	1	2

ตารางการประเมินระดับความเสี่ยง

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558				
1.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในการพิจารณาจากผู้ประกอบการ		✓		
2.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่พิจารณาการอนุญาตก่อสร้างอาคาร/บ้านพักอาศัยเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการตรวจสอบของเอกสารประกอบคำขอสั่งปลูกสร้าง		✓		
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
1.เจ้าพนักงานอาจใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับเงินนอกเหนือจากที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือกระทำการอื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย		✓		
2.เจ้าพนักงาน ใช้ดุลยพินิจที่มีชอบเรียกรับสินบนเพื่อแลกการหลุดพ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิด	✓			
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง				
1.มีการเรียกรับสินบน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญาในการจัดหาพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง		✓		
2.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจหน้าที่สามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง มีการเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง		✓		
3.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ			✓	
4.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ		✓		
ความเสี่ยงต่อการทุจริตการบริหารงานบุคคล				
1.มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับหรือเปลี่ยนสายงาน	✓			

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต

เมื่อได้ผลระดับความเสี่ยง Degree of Risk ตามเหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรมที่จะเกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานแล้ว จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้น โดยการกำหนด มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นกำจัดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ต่อไป

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558		
1.เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ในการพิจารณา จากผู้ประกอบการ	ปานกลาง	1. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 2.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม 4.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล
2.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่พิจารณา การอนุญาตก่อสร้างอาคาร/ บ้านพักอาศัยเรียกรับ ผลประโยชน์ระหว่างการ ตรวจสอบของเอกสารประกอบ คำขอลงปลูกสร้าง	ปานกลาง	1. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 2.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม 4.มาตรการ “No Gift Policy” 5.เผยแพร่ คู่มือสำหรับประชาชนในการรับบริการของหน่วยงาน 6.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ		
1.เจ้าพนักงานอาจใช้อำนาจ หน้าที่เรียกรับเงิน นอกเหนือจากที่กฎหมาย บัญญัติไว้ หรือกระทำการอื่นใด ที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย	ปานกลาง	1.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม 3.มาตรการ “No Gift Policy” 4.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรหน่วยงาน 5.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส พฤติกรรมทุจริต แก่ประชาชน ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน
2.เจ้าพนักงาน ใช้ดุลยพินิจที่มี ชอบเรียกรับสินบนเพื่อแลก การหลุดพ้นจากการเป็น ผู้กระทำความผิด	ต่ำ	1. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 2.มาตรการ “No Gift Policy” 3.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		
1.มีการเรียกรับสินบน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา ในการจัดหาพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 2.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม 4.จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง 5.มาตรการ “No Gift Policy” 6.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส พฤติการณ์การทุจริตแก่ประชาชน ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน
2.การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจหน้าที่สามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง มีการเรียกรับผลประโยชน์ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 2.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม 4.จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง 5.มาตรการ “No Gift Policy”
3.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	สูง	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส พฤติการณ์การทุจริตแก่ประชาชน ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน 2.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม 3. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 4.มาตรการ “No Gift Policy” 5.จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง 6.การกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานผลการปฏิบัติงาน การควบคุมงาน ให้เป็นปัจจุบัน
4.เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจรับงานจ้าง/พัสดุเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ	ปานกลาง	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส พฤติการณ์การทุจริตแก่ประชาชน ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน 2.โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม 3. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 4.มาตรการ “No Gift Policy” 5.จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตแบบพอเพียง

เหตุการณ์/รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงต่อการทุจริตการบริหารงานบุคคล		
1.มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่อให้ได้รับการ บรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับหรือเปลี่ยนสายงาน	ต่ำ	3. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” 5.จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และการ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง 2.โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม 4.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรหน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงาน